

湖南弘慧教育发展基金会 2014 年度工作报告

(理事长 张帆 2015 年 4 月)

各位理事、各位关心和支持弘慧的朋友们：

时光静好、岁月如歌，似乎又在不经意之间，我们已经携手走过了弘慧教育基金会成立之后的第 7 个年头，我们的理事会会议也从沅陵开到了蓝山，途经溆浦、桃源、石门、通道，今天已经是第 15 次理事会全体会议。欢迎大家来到蓝山，此时此刻，我无比感恩，感谢大家在教育公益路上相知相伴携手共进，感谢弘慧团队成员多年坚守的辛勤付出，感谢弘慧爱心人士坚持不懈的身体力行，更加感谢弘慧的孩子们，感谢弘慧的老师，感谢弘慧的学校和家长，是你们给了我们成长的机会！

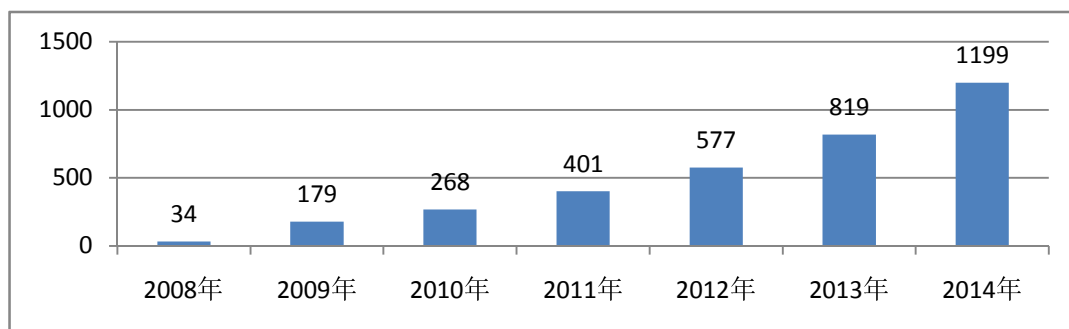
弘慧起源于 2001 年，正式成立于 2008 年，在经历了十四年的潜心探索和实践之后，于 2014 年又达到了新的高度。截止 2014 年末，弘慧资助的学生累积达到 2268 人次，奖励和培训老师 450 人次 组织寒门学子参加各种类型的夏令营及交流活动超过 6000 人次，累积公益支出超过 1500 万元。仅 2014 年，奖励老师 145 人次（145 人），组织老师外出培训 74 人次（61 人），组织 317 名寒门学子参加夏令营活动，弘慧学子当年参加各种交流活动超过 2000 人次，在 2014 - 2015 学年度接受弘慧经济扶助的学生为 648 人次（644 人），其中 261 人为新增学生。2014 年当年，弘慧收到 225 人捐赠的 20,814,715.22 元，投资收益 1,539,904.79 元，当年投资收益达到了 18%，全年公益支出 4,993,257 元，年末资产净值 29,038,837.37 元。

从 2014 年末到 2015 年初，弘慧逐步搭建起了“筑梦计划”、“圆梦计划”、“传梦计划”以及“弘道计划”四个项目体系，每一个项目体系都形成了完整科学的公益目的和实现机制，并且环环相扣，四个项目最终都指向弘慧“长期陪伴，弘道育人”的初心和宗旨。同

时,在执行力建设方面,我们紧紧围绕四个项目的执行和发展需要,逐步形成了战略与资源整合的北京运营中心、规范和专业项目管理的长沙项目中心、以及执行落地陪伴学子和老师的县域筑梦中心,这三个中心构成了弘慧基金会公益理念的执行力架构,将成为运行四大弘慧项目的有力支撑和实践弘慧公益理想的坚实基础。在管理运营方面,弘慧始终注重公信力与执行力的建设,不断完善弘慧信息管理系统的同时,推动新技术和新工具的应用。2014年,弘慧在基金会中心网的中基透明指数一直保持满分和第一的好成绩,弘慧已经成为全国公益行业中做得比较扎实优秀的公益组织。现在,我代表秘书处,向大家汇报弘慧 2014 年度工作的具体情况。

一、项目运行情况

2014 年,弘慧将所有公益项目按照不同的受益群体和公益主旨,归纳为四个公益计划项目,分别是“筑梦计划”,“圆梦计划”,“传梦计划”和“弘道计划”,这四个项目大类组成了弘慧长期陪伴、深度传承的公益体系,为实现弘道致远、慧智育人的公益理念和价值奠定了坚实的基础。2014 年,四个计划直接奖励资助学生、老师共计 1199 人次。



(弘慧成立以来历年奖励、资助对象人次)

从 2008 年至 2014 年,6 年间弘慧长期公益对象人数增长了近 30 倍,公益支出增长了 50 多倍,说明弘慧的能力在不断发展。当然,更重要的是我们的公益对象在弘慧长期的帮扶下,他们自身的发展。弘慧的陪伴成长公益模式在 2014 年效果初显,2014 年暑期社会实践活动调查问卷和牵手结对春节走访活动反馈数据显示,弘慧基金会的帮助已经成为学

生们生活中的一部分，弘慧倡导的理念和价值观已经开始影响更多孩子们的人生观，这一结果在高年级弘慧学生和大学生身上体现较为突出。秘书处全年有意识地针对部分活跃的弘慧大学生进行了个别访谈，他们认为弘慧的存在很大程度上正面影响了他们的人生。目前，绝大部分弘慧大学生已经不再接受弘慧基金会直接的经济帮扶，但他们仍然保持着对弘慧的关注和联系，其中 50% 的学生比较积极和活跃，20% 的学生非常活跃，这些非常活跃的弘慧大学生帮助弘慧、帮助他人视为自己的责任和使命，而且他们付诸了行动。弘慧的公益项目体系是陪伴成长，有机循环的体系，以下是每个项目在 2014 年度的具体情况。

（一）筑梦计划

弘慧的“筑梦计划”面向山区的中小學生，以经济扶助作为基础，重点推动精神扶助和心灵陪伴。因此，筑梦计划的子项目分为两个类型，一是经济扶助项目，一是心灵关怀项目。

1、经济扶助子项目：目前项目已经惠及湖南西部 59 所中小学。截止到 2014 年 12 月，筑梦计划下设立经济扶助子项目共计 36 个，其中奖学金 32 个，助学金 4 个。2014 年共计奖助学生 644 人，累计奖助学生 1047 人。2014 年奖助学金支出：1,519,556.1 元，累计奖助学金支出 5,016,502.8 元。

2、心灵关怀子项目：

序号	对象	活动名称	周期	地点	参加人数
1	小学生	弘慧北北夏令营	7 天	北京	19
2	初中生	弘慧暑期训练营（初三）	10 天	沅陵	77
3	高中生	弘慧暑期社会实践活动（高一）	5 天	长沙	185
4		弘慧圆梦北京夏令营（高三）	7 天	北京	36
5	中小學生	弘慧学子交流活动（慧行 2014）	日常	项目县域	约 2000

在给予学生经济扶助的同时，积极关注学生内心世界的成长。通过丰富多彩的夏令营、交流、座谈及走访活动，让学生们拥有一颗感恩之心，变得更加自信开朗。2014 年，弘慧针对不同年龄段学生的内心需求，已经形成了比较完善的夏令营体系。弘慧学子交流活动也已经逐步成熟，爱心人士的春秋两季慧行活动、弘慧大学生的牵手结对以及回母校交流活动

效果都非常好。同时，弘慧以项目学校为基地，在项目学校推行辅导员制度，将项目老师培养成弘慧学生的辅导员，给予弘慧学生常态化的心灵陪伴支持。截止 2014 年 12 月，心灵关怀类项目已经有 7 个项目，其中夏令营项目 4 个，共计有 317 位弘慧学子参加了夏令营活动。累计参加夏令营活动人数达到 787 人。

3、整体情况：由于筑梦计划的开展，通过奖助和心灵关怀方式鼓励一批优秀学子不断进步，这些学生也逐渐影响了周边很多同学，从而在一定程度上改善了该校的教学氛围。在一个区域选择部分代表性学校开展筑梦计划，通过以点带面的方式，已经逐步改善了很多地区的教学质量。目前在基金会开展筑梦计划的沅陵县、溆浦县、通道县都取得了显著的效果。

学年度	经济奖助人数	参加夏令营弘慧学子人数
2014-2015	644 人	317 人
2013-2014	457 人	186 人
2012-2013	279 人	89 人

与此同时项目支出也越来越大。

学年度	奖助学金支出	心灵关怀活动支出	合计项目支出
2014-2015	1,519,556 元	686,670 元	2,206,226 元
2013-2014	1,014,000 元	397,684 元	1,411,684 元
2012-2013	658,000 元	215,600 元	873,600 元

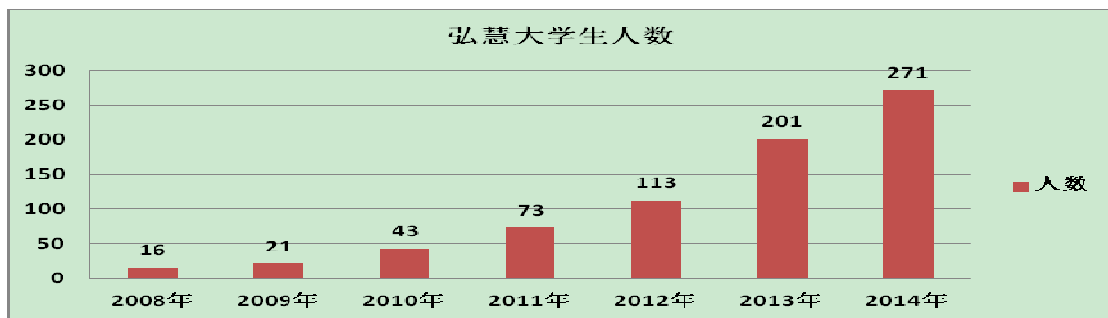
（二）圆梦计划

弘慧的“圆梦计划”面向刚走出大山还未正式工作的弘慧学子，主要通过“弘慧学子联谊会”的模式推动其实施。弘慧“圆梦计划”是弘慧长期陪伴理念的延续，重点是要推动弘慧学子的自我成长和发展，为弘慧学子提供交流、学习和锻炼的机会及平台。目前已经在学业扶助、职业培训、职业规划、暑假实习和就业推荐等方面取得进展，同时圆梦计划也积极推动弘慧学子内部的传帮带，并鼓励弘慧大学生和“筑梦”阶段的中小學生牵手结对，帮助中小学生的同时，也让大学生得到锻炼和提高。

1、弘慧学子联谊会建设

联谊会成员由走出大山的弘慧学子们组成，2014 年达 271 人，随着人数不断增加，联

谊会地域不断扩大，现已成立华北、华中、华东三大区域联谊会。同时，为了协同各地联谊会的工作和未来发展，2014年8月，经各地联谊会代表投票决定，设立弘慧学子联谊会轮值会长，选举弘慧学子华中联谊会会长张磊同学担任第一任轮值会长。在秘书处团队，也安排专门的岗位负责圆梦计划的实施，在2014年，弘慧圆梦计划正式成体系执行与实施，并且取得了丰硕的成果。



弘慧学子联谊会情况

联谊会名称	中心城市	会员人数	执行团队人数	已工作人数
华中联谊会	长沙	156	32	21
华北联谊会	北京	78	24	5
华东联谊会	上海	37	9	5

2、2014年度圆梦计划执行数据

项目名称		参与人数	项目支出(元)
联络友情	弘慧学子秋季迎新联谊	弘慧大学生 127 人,爱心人士 52 人,志愿者 12 人;	60410
	弘慧学子春季温情联谊	弘慧大学生 55 人,爱心人士 9 人,志愿者 9 人;	6921
青春舞台	弘慧学子学业扶助计划	11 位大学生或研究生申请	163200
	弘慧学子职业成长项目	参与企业 1 家,学生 4,就业 3 人	0
	弘慧大学生实习计划	参与企业 30 家,实习学生 11 人(实习岗位空缺 19)	0
传承爱心	寒假回母校座谈活动	参与大学生 40 人,高中生 191 人	15417
	弘慧学子牵手结对活动	牵手大学生 109 人,初高中生 203 人	17729

(三) 传梦计划

弘慧的“传梦计划”面向已经正式工作的弘慧学子，将以市场化的方式推动弘慧学子的事业发展，同时不断感召和引领弘慧学子在发展事业的同时，力所能及的帮助家乡发展。“传梦计划”是弘慧长期陪伴理念的升华，目的是为了实现在深度传承和良性循环，通过弘慧学子长期聚合力量，推动贫困家乡的发展。弘慧“传梦计划”还在摸索和建设之中，目前已经设立“感恩基金”，正在筹划“创业基金”、“回乡计划”等项目。

弘慧学子感恩基金：向已毕业工作的弘慧学子发起倡议，鼓励有意愿、有能力的弘慧学子自愿为弘慧捐款，一方面使已毕业工作的弘慧学子继续参与弘慧活动、陪伴和帮助其他弘慧学生、感受弘慧大家庭的温暖；另一方面通过弘慧学子的爱心奉献为弘慧未来的可持续发展积蓄力量，最终形成良性循环，实现深度传承。目前，该专项基金已经收到了 8 位弘慧学子 10630 元捐赠。

（四） 弘道计划

弘道计划旨在通过给予山区教育者们物质上和精神上的鼓励和肯定，提供培训、游学、交流研讨会这些体验式的学习机会以及改善学校的教学硬件条件等方式来帮助山区学校，让山区学校师资队伍的教育理念得到更新，育人水平得到提高，从而推动湖南西部山区教育事业的发展和改革。弘道计划包括四个方向的项目：教师奖励项目、教师培训项目、校园交流项目和校园建设项目。弘道计划多年累计受益 596 人次，涉及学校 43 所，累计支出 3545105 元。2014 年当年，弘道计划共运行子项目 20 个，受益教师 277 人次，支出 1813105 元。

1、教师奖励项目：2014 年 9 个教师奖励项目共计奖励教师 145 人，支出 123.75 万元（其中包括对 3 所学校的限定性奖励支出 76.5 万元）。

序号	子项目名称	设立时间	年度受益	年度支出	累计受益	累计支出
1	湖南省沅陵县第一中学优秀教师弘慧奖	2008-09	10人	60000	30人	200000
2	湖南省石门县第一中学优秀教师弘慧奖	2011-04	10人	60000	40人	240000
3	湖南省溆浦县岩家垅乡中学优秀教师弘慧奖	2011-08	3人	9000	7人	36000



4	湖南省沅陵县金山学校优秀教师弘慧奖	2012-04	30人	95000	46人	310000
5	湖南省沅陵县第六中学优秀教师弘慧奖	2012-04	30人	120000	50人	364000
6	湖南省石门县花萼中学优秀教师弘慧奖	2013-04	16人	30000	19人	60000
7	湖南省沅陵县官庄镇小学优秀教师弘慧奖	2013-04	30人	70000	45人	140000
8	湖南省常德市鼎城唐家铺九校优秀教师启迪弘慧奖	2014-08	16人	28500	16人	28500
9	辰州矿业教师奖励专设项目	2012-04	3所	765000	3所9次	1591000

2、教师培训项目：2014 年共计培训教师 103 人次，支出 11.059 万元。

序号	子项目名称	年度具体活动	活动时间	参加人数
1	幸福园丁培训项目	第一培期北京幸福园丁校长训班	2014.4.21-22	17人
		第二期北京幸福园丁校长培训班	2014.12.27-29	22人
2	山区教师培训会	理事会分会-筑梦辅导员培训会	2014.4	12人
			2014.8	17人
		山区教师暑期培训班（沅陵站）	2014.7.31-8.4	35人

3、校园交流项目：

子项目名称	年度具体活动	活动时间	参加人数	支出金额（元）
校长论坛	第一期校长论坛（通道站）	2014年4月6日	11人	16500
	第二期校长论坛（沅陵站）	2014年7月31日	18人	

4、校园建设项目：

序号	子项目名称	设立时间	年度支出（元）
1	清华大学新百年发展基金捐赠项目（2014）	2014-04	100000
2	湖南省常德市鼎城区唐家铺九校教学条件改善项目	2014-08	40000
3	湖南省韶山市韶山乡韶北村小学道路建设项目	2014-10	20000
4	湖南省沅陵县第一中学名校林建设项目	2014-12	200000
5	糖尿病患者教育推广项目（2014）	2014-08	58515
6	湖南省沅陵县肖家桥乡岔口潭村小学道路改建项目	2013-09	30000
7	湖南省沅陵县弘慧暑期训练营营地建设项目	2014-07	2015年发生支出
8	湖南省沅陵县第一中学弘慧楼建设项目	2014-07	暂未支出

弘道计划实施以来，推动了山区学校教学成绩的提高，造福的还是山区孩子。比如石门花萼中学一改前些年教学质量差（曾排在石门县 32 所初中的第 20 名）的局面，2014 年有 23 人被石门一中正取，在 2014 年中考中综合评比居石门县第 4 名。教师的积极性被带动

起来了，获得的肯定和尊重更多了，在学习交流中教育理念也发生了变化，教育手段也多样化，学生们自然因老师的改变而有了更好的学习环境和基础。

弘慧的弘道育人梦以“筑梦”、“圆梦”、“传梦”、“弘道”贯穿始终，通过弘慧人力量的长期积累和汇聚，帮助山区寒门学子通过自身努力，用自己的力量帮助和推动家乡发展，从而实现贫困山区的综合进步，2014年，在这些老师和学生身上，弘慧的价值得以体现！

二、执行力建设情况

随着弘慧基金会自身的发展需要，弘慧公益执行团队力量也需要不断发展壮大。弘慧积极引导，将理事团队、行动大使团队、弘慧学子志愿者、弘慧筑梦辅导员视为秘书处工作团队的延伸，积极调动多方面的力量参与弘慧公益行动，使得弘慧执行能力得到提升。在2014年，弘慧调整了秘书处的组织架构以适应新的工作要求，加强制度建设以实现可持续发展，创新管理手段以增进规范和可复制的落地能力。

（一）组织架构

2014年，基金会秘书处根据发展的需要在北京设立运营中心、在长沙设立项目中心、在各个县域设立筑梦中心。运营中心主要利用北京的资源优势和人才优势，提升弘慧的专业能力和社会影响力，为弘慧的全局性发展提供支撑。长沙项目中心主要负责弘慧的项目策划和日常管理，建设形成完整的项目体系。县域的筑梦中心主要负责弘慧在本县域的业务发展和现场管理，形成弘慧落地项目常态化的管理体系。各个中心的“人”是秘书处的核心驱动力。2014年，弘慧秘书处经历了比较大的人员变化和调整，在人员十分有限的情况下坚持完成了全年的工作任务，并取得了突破性的成绩，这得益于弘慧文化的多年沉淀以及每一位工作人员的奉献精神、牺牲精神。也体现了我们的执行团队建设是成功的。2015年的工作仍然十分艰巨，需要弘慧团队的快速成长。

部门	姓名	职务	入职时间
负责人	杨晓华	秘书长	2008年8月
北京运营中心	安冬立	高级经理	2015年4月
长沙项目中心	李琦	副秘书长	2010年10月
	王钦	品牌经理	2012年11月
	胡芝慧	项目经理	2011年11月
	刘松	项目经理	2015年3月
	余伟群	项目专员	2014年10月
县域筑梦中心	符艳彬	项目助理	2015年3月

(秘书处全职工作人员表)

2014年，弘慧联谊会的骨干力量成长非常迅速，秘书处在对这些大学生的带领和引导方面倾注了大量心血。一年下来，他们协助秘书处完成了多项活动的组织，推动了若干心灵关怀项目的策划和实施。他们已经成长为弘慧发展必不可少也将越来越坚强的力量。

(二) 管理制度

弘慧执行团队在多年的实践中一直在转变自身的意识定位，适应越来越高的发展要求。2014年年底，弘慧秘书处推出了创建学习型团队的口号，营造团队文化。相继推出和实施了绩效考核制度和项目经理负责制、坚持了周工作例会制度，修正规范了人力资源管理制度、财务管理制度。目前来看，对促进工作具有积极意义。

(三) 管理手段

1、项目管理手册：2014年，秘书处集合有限的精力，集中修订完善了弘慧项目管理手册，配合筑梦辅导员培训班进行推广，为项目学校配合弘慧公益项目提供了便利，提高了项目管理的规范性，降低了沟通成本，提高了效率。

2、县域管理模式：县域管理模式是弘慧项目落地能力的基础，也是筑梦中心的前身。它不仅决定了弘慧新开发项目的基本原则，也影响着弘慧组织架构的设置。以一个县域高级中学为中心，发展本县的初级中学项目，形成筑梦计划长期陪伴公益模式的基础链条，使绝大多数乡村中学的孩子，从进入弘慧的那一刻开始，就能够按照自然升学的秩序长期得到关

注、帮助和管理。2014年，县域管理模式基本成型，沅陵县和通道县已经覆盖了一半的乡村的学校。

3、信息系统建设：2014年对信息系统进行了第二次升级改造，实现了项目学校、筑梦中心、项目中心三者之间有规则的信息流转，规范了奖助学金项目的管理流程，减轻了筑梦辅导员以及项目经理的工作量，是筑梦计划项目能够实现有效管理的重要基础。

三、品牌建设情况

2014年的弘慧，在树立公益品牌方面应该说是取得了非常重要的突破：

一是在以网站平台信息全面和公开规范程度为主要评价标准的基金会中心网透明度排行中，弘慧基金会保持了全国并列第一的名次（共4000多家基金会参与）。2014年，秘书处主导对弘慧网站进行了改版，虽然现在移动端浏览已经成为了个人信息来源的主流，但网站依然是机构对外门户的基础平台，我们依托网站平台，开发了可供移动端浏览的《我们》电子月刊，使网站的访问量大增。

二是以微信为主要手段和平台的内部宣传上，实现了海量信息的共享和传播。全年在微信公众平台共计发布新闻简报50余篇，新闻简讯200多条，通讯报道10余篇。同时维护了微信群的活跃程度。

三是通过理事长、秘书处经常性的社会活动，大大加强了行业交流的频次，让更多人认识了弘慧，认可了弘慧，实现了弘慧的走出去，突破了地域的局限性，同时形成了实质性的行业合作：与北京幸福基金会合作的弘慧幸福园丁校长培训班已经稳定和成熟，与毅恒挚友、真爱梦想、四川儿基会、桂馨基金会、友成常青基金会等同行合作的项目都在筹划中。

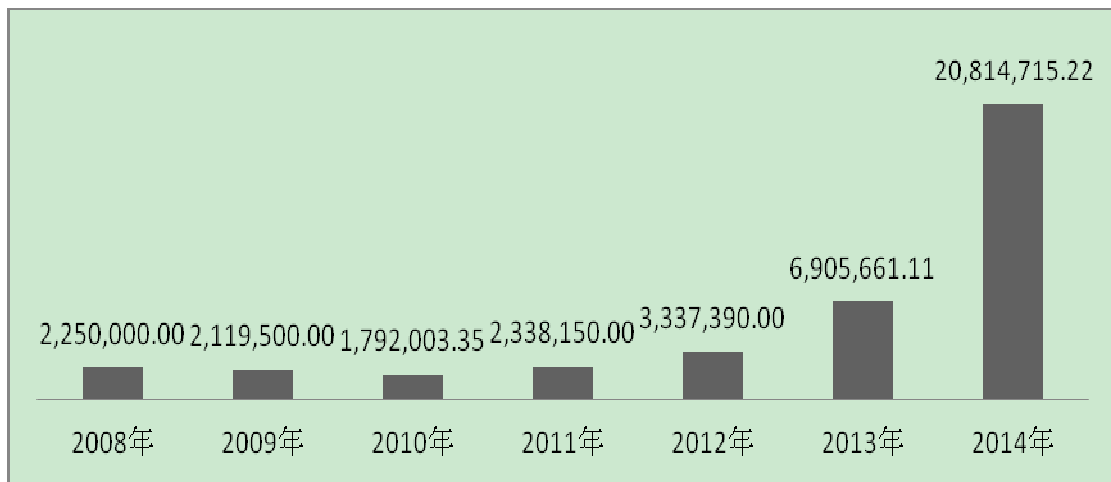
四、财务管理情况

2014年当年，弘慧收到225人捐赠的20,814,715.22元，投资收益1,539,904.79元，全年公益支出4,993,257元，年末资产净值29,038,837.37元。从财务数据看基金会保持

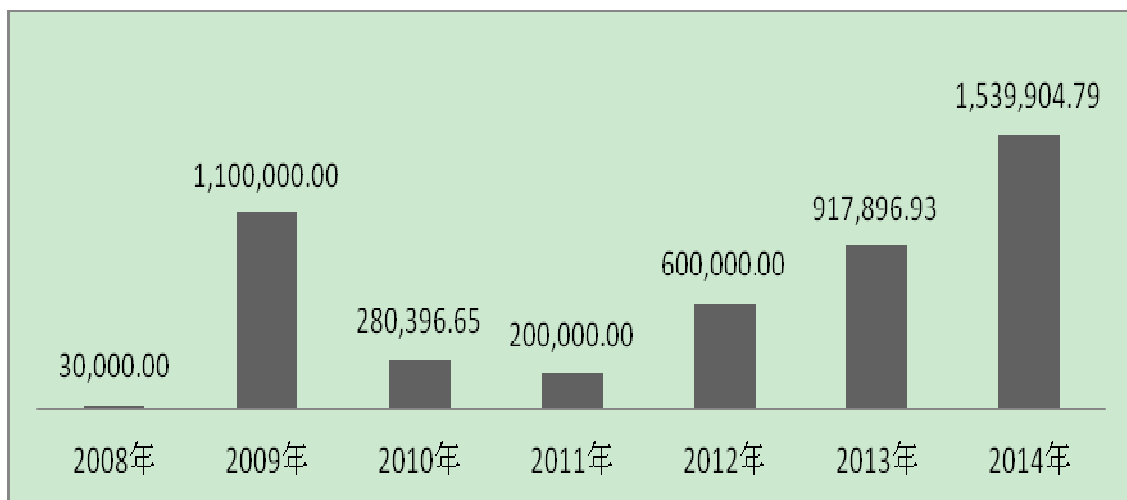
了安全性和项目的持续能力。

(一) 收入情况 2014年 基金会捐赠收入 20,814,715.22元 投资收益 1,539,904.79。

基金会成立以来的捐赠收入情况如下图所示，2014 年度的捐赠收入很高，是因为有大额的限定性捐赠所致，其中弘慧楼项目获得 1000 万元的定向捐赠，弘慧成长基金获得了 200 万元的捐赠。



除 2009 年投资收益较高外，其他年份投资收益都是年初可用资金的 10%-20%左右，2014 年的投资收益率为 18%。历年的投资收益情况如下图所示：



在 2014 年捐赠总额中，企业和团体捐赠占比为 10.33%，个人捐赠占比 89.67；从理事和非理事会成员捐赠比例看，理事成员捐赠占比 68%，非理事会成员捐赠占比 32%；按照限定性和非限定性捐赠性质来看，限定性捐赠占比达到 95.86%，非限定捐赠仅为 4.14%。

从 2008 年至今，基金会累计收到捐赠 3956 万元，其中理事捐赠占比 60.33%；累计捐赠额中，有 81.98% 的捐赠是限定性捐赠。

(二) 支出情况：

年度	项目支出(元)	专设项目(元)	管理费支出(元)	筹资费用(元)
2008	65,000.00	20,000.00	8,164.50	0
2009	365,348.00	365,100.00	19,596.4	0
2010	411,799.7	330,100.00	56,311.94	552.4
2011	1,201,939.68	180,000.00	73,487.14	90.61
2012	2,024,551.79	736,020.00	161,710.36	705.12
2013	2,798,024.42	1,107,789.79	272,073.06	0
2014	3,960,282.26	545,515	460,955.20	952.54

从 2010 年第一名基金会全职人员入职后，基金会人均效能呈上升趋势；从 2013 年开始，项目支出呈平稳增长趋势；从 2015 开始，管理费支出将会呈稳定上升趋势，未来不会出现 2014 年的大幅增长。

各位理事，朋友们，2014 年的弘慧在大家的支持下取得了较大的发展，但是我们也一样看到了自身的不足，其中最重要的一点是，随着弘慧学子越来越多，我们投入到每一个学生个体的关怀和关爱变少了，很明显的情况是我们的暑期社会实践活动，我们已经无法去认识每一个参加活动的孩子，无法稍微深入地去了解他们。因此，2015 年，加强心灵关怀，回归到对每一个孩子深入的关注和引导是弘慧主要努力的方向。这已经不是仅仅依靠理事们、工作人员就可以完成的了，必须依靠优秀的有爱心的筑梦辅导员，依靠更多的捐赠人和志愿者。因此，2015 年弘慧比任何时候都更加需要大家的支持！弘慧之梦是一个长期的梦，一个生生不息的梦！我经常想，评价弘慧的价值，需要 10 年和 20 年的周期。虽然已经过去了 14 年，但是弘慧依然很年轻，依然带着新生的热情和志忑，行在成长的路上。再过 14 年，我相信弘慧将会给大家更多的惊喜与感动！